



Het Centrum voor Bijzondere Tandheelkunde Rijnmond
zoekt uiterlijk per 1 juli 2019
een

Directeur / Statutair Bestuurder

voor 28 – 32 uur

CBT Rijnmond BV

CBT Rijnmond (CBTR) is een zelfstandig behandelcentrum voor tandheelkundige zorg op maat aan veelal kwetsbare kinderen en volwassenen voor wie het lastig is om bij een huistandarts adequate zorg te krijgen. Als organisatie richten we ons daarbij op patiënten met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking, patiënten met gedragsproblemen of extreme angst én patiënten met complexe of medische tandheelkundige problematiek. Daarnaast zijn we actief op locaties van instellingen waar cliënten wonen met een WLZ-indicatie.

Onze medewerkers zijn gespecialiseerde tandheelkundige- en zorgprofessionals met een grote passie voor hun vak en voor de specifieke doelgroep. Voor tandheelkundige zorg onder algehele anesthesie beschikken we over een eigen deskundig anesthesiologisch team.

CBTR heeft een nauwe samenwerking met de afdeling MKA van het ErasmusMC. Zo werken we samen bij complexe en/of medische tandheelkundige problematiek, op het gebied van klinisch wetenschappelijk onderzoek en bij de opleiding van tandartsen in de differentiatie MFP. Tevens leiden we tandartsen op in de differentiaties gehandicaptenzorg, pedodontologie en angstbegeleiding in samenwerking met ACTA.

De organisatie kenmerkt zich door een persoonlijke benadering van de patiënt, professionaliteit, erkenning van elkaars expertise en inhoudelijke gedrevenheid. Er heerst een cultuur van enerzijds zakelijkheid en anderzijds een grote betrokkenheid op elkaar.

Organisatie

CBTR is een Besloten Vennootschap, met twee aandeelhouders: de stichting CBT-Rijnmond en de ErasmusMC Zorgholding. Namens de aandeelhouders houdt een Raad van Commissarissen toezicht op de organisatie. De RvC vormt het aanspreekpunt voor de directeur/bestuurder. Qua governance volgt de organisatie de Governancecode Zorg 2017.

De organisatie wordt geleid door een managementteam bestaande uit de directeur/bestuurder en drie managers, waarvan er twee tevens tandheelkundige zorg verlenen. Voor de ondersteuning op het gebied van o.a. financiën, P&O en de administratie kennen we een kleine backoffice. Aanvullend

en waar nodig worden ondersteunende diensten extern ingekocht. De directeur/bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie.

De organisatie bestaat uit ongeveer vijftig gemotiveerde medewerkers in vaste dienst. Op het gebied van anesthesiologie en psychologie hebben we contracten met een vaste groep ZZP-ers. De organisatie heeft een goed functionerende ondernemingsraad en volgt de cao ziekenhuizen.

Financiering vindt plaats op basis van stoeluren, vergoed door de zorgverzekeraars. Omdat afrekening plaatsvindt volgens het systeem van nacalculatie kan de organisatie geen eigen vermogen opbouwen. Daar staat tegenover dat vanwege de financieringssystematiek de financiële risico's gering zijn. Het tarief wordt jaarlijks vastgesteld door de Nza. Voor de WLZ-zorg spreken we tarieven af met de instellingen waaraan de tandheelkundige zorg geleverd wordt. Voor dit deel is de organisatie risicodragend en vermogensvormend.

Prioriteiten

Landelijk is een schaarste aan tandartsen aan het ontstaan. Voor CBTR ligt de prioriteit de komende jaren op het vinden, binden en opleiden van gespecialiseerde tandartsen om de dienstverlening optimaal te kunnen blijven leveren. Onderdeel daarvan is het uitdragen van het unieke karakter van de organisatie, zowel vakinhoudelijk als qua doelgroep.

Het op peil houden van de hoge kwaliteitsstandaarden en het voldoen aan de normen voor veiligheid, alsmede het up-to-date houden van de protocollen is een continue prioriteit van de organisatie. De kwetsbare klantgroepen verdienen optimale zorg.

Extern wil de organisatie een belangrijke samenwerkingspartner blijven van het ErasmusMC op het gebied van onderwijs, opleiding en klinisch wetenschappelijk onderzoek. Daarnaast heeft de organisatie de ambitie om de tandheelkundige zorg binnen instellingen met een WLZ-indicatie verder te ontwikkelen en uit te breiden. Verder ziet de organisatie kansen in het ontwikkelen van de tandheelkundige zorg voor kwetsbare ouderen.

Profiel bestuurder

Wegens pensionering van de huidige bestuurder per 1 juli 2019 zoekt de organisatie een nieuwe directeur/statutair bestuurder (bestuurder). De nieuwe bestuurder treft een goed functionerende organisatie aan, met een gezond financieel beleid, maar ook met de nodige uitdagingen en ambities.

Uiteraard moet de nieuwe bestuurder primair zorgdragen voor het optimaal functioneren van de organisatie, waarin de kerntaken op een kwalitatief hoogwaardige en veilige wijze worden uitgevoerd. Medewerkers moeten zich gestimuleerd, gesteund en geïnspireerd weten. Van de nieuwe bestuurder verwachten we daarbij een voorbeeldfunctie als het gaat om heldere, betrokken en open communicatie, waarin een gelijkwaardige dialoog met de medewerkers gepaard gaat met transparant, verbindend en daadkrachtig leiderschap. Zowel waar het gaat om leidinggeven, als om leiding nemen.

We zoeken iemand met passie en betrokkenheid bij de doelgroep, die bekend is met het werken in en het leiding geven aan een organisatie van professionals. Iemand die het vakgebied van de bijzondere tandheelkunde verder kan ontwikkelen en met enthousiasme kan uitdragen. De bestuurder moet daarbij open staan voor ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, opleiding en onderzoek in samenwerking met het ErasmusMC.

Intern is het belangrijk dat de bestuurder rust, stabiliteit en structuur kan blijven borgen, waardoor de medewerkers zich kunnen focussen op hun primaire zorgtaken. De bestuurder moet daarbij goed oog hebben voor de kwaliteit en veiligheid van de werkprocessen, conform de vigerende regelgeving en geldende protocollen. Vanzelfsprekend zorgt de bestuurder voor een verantwoord en gezond financieel-economisch beleid en een goede bedrijfsvoering.

De bestuurder is een verbinder pur sang, zowel intern als extern. Iemand die medewerkers aan de organisatie weet te binden en extern stakeholders en (nieuwe) partners met de organisatie weet te verbinden. Extern gaat het daarbij onder andere om het verder ontwikkelen van de tandheelkundige zorg aan instellingen vallend onder de WLZ en het ontwikkelen van de gerodontologie.

Positie









De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen (RvC). De bestuurder bepaalt samen met de RvC het meerjarenbeleid en de strategie. Tweemaal per jaar leggen bestuurder en RvC verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA). De bestuurder vertaalt het beleid en de strategie naar de organisatie en geeft hier leiding aan. De bestuurder is als integraal manager eindverantwoordelijk voor het functioneren van de totale organisatie.

De bestuurder vertegenwoordigt het CBTR in interne en externe overleggen en zorgt voor een goede positionering binnen de relevante netwerken. Hij/zij is verantwoordelijk voor de overleggen en onderhandelingen met de financiers en externe partners.








Intern is de bestuurder verantwoordelijk voor opstellen en realisatie van het jaarplan, de begroting en de jaardocumenten. Hij/zij stuurt het managementteam aan en is bestuurder in het kader van de WOR.

Gezien de omvang van de organisatie bestaat een deel van de functie uit bestuurstaken en een deel uit directie-, c.q. managementtaken.

Gewenste capaciteiten

-  Academisch werk- en denkniveau
-  Affiniteit met de doelgroep en ervaring in de (tandheelkundige) gezondheidszorg
-  Aantoonbare bestuurlijke en managementkwaliteiten binnen een zorgorganisatie
-  Vertrouwd met het aansturen van (zorg)professionals en bedrijfsmatige processen
-  Zeer goed ontwikkelde sociale, communicatieve en onderhandelingsvaardigheden
-  Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheden
-  Omgevingssensitief en een netwerker pur sang
-  Kennis van de relevante wet- en regelgeving, financieringsstromen en actuele vraagstukken binnen het werkterrein

Persoonskenmerken

-  Communicatieve, open, zichtbare en luistervaardige teamspeler
-  Transparant en integer
-  Daadkrachtige en verbindende leiderschapsstijl
-  In staat feedback te geven en te ontvangen
-  Analytisch en het vermogen te denken in scenario's
-  Strategisch, ondernemend en pro-actief
-  Goed kunnen schakelen tussen ambitie en realiteit

Kerntaken

- ✚ Leidinggeven aan de organisatie gericht op het leveren van optimale tandheelkundige zorg
- ✚ Aansturen, coachen en faciliteren van het managementteam en de bedrijfsprocessen
- ✚ Bewaken en zo nodig verbeteren van de kwaliteit en veiligheid
- ✚ Het voeren van een gezond en verantwoord financieel en bedrijfskundig beleid
- ✚ Het opstellen, vertalen en implementeren van het strategisch beleid, jaarplan en begroting
- ✚ Het verzorgen van adequate informatievoorziening voor interne en externe stakeholders
- ✚ Het verder ontwikkelen van en actualiseren van de primaire dienstverlening

- ✚ Het onderhouden van de externe contacten binnen de relevante netwerken
- ✚ Het vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten
- ✚ Het ontwikkelen van nieuwe relaties gericht op tandheelkundige zorg binnen WLZ-instellingen en instellingen voor kwetsbare ouderen
- ✚ Het onderhouden en uitbouwen van de samenwerking op het gebied van onderwijs, opleiding en onderzoek

Honorering

De organisatie is ingedeeld in WNT Zorg- en Jeugdhulp klasse II.
Standplaats van de functie is Rotterdam.
Voor de functie wordt een aanwezigheid gevraagd van minimaal vier dagen.

Aanstelling geschiedt in eerste instantie voor een jaar.
Bij goed functioneren is een vervolgaanstelling mogelijk van twee maal drie jaar.

Procedure

Uw CV voorzien van motivatie dient uiterlijk maandag 11 februari 2019 bij de organisatie binnen te zijn via mail: p.vanes@cbtrijnmond.nl

Gesprekken staan gepland van 25 t/m 28 februari, eventuele vervolgesprekken van 4 t/m 8 maart.
Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.
Een VOG is verplicht.
Gestreefd wordt naar een benoeming door de aandeelhouders vóór 1 april 2019.

Informatie

Een informatiepakket is beschikbaar via mw. Anja van der Lely, of mw. Petra van Es
tel: 010-70 39 718

Meer informatie over de functie is te krijgen bij dhr. Rob Meijer, voorzitter van de RvC,
tel: 06 19 868 425