



Jaarverslag 2024

Inleiding

Het was weer een intensief en productief jaar voor Cobijt, met onder meer veel aandacht voor de nieuwe Beleidsregel Bijzondere Tandheelkunde en het project BijtMeter, er waren vijf visitaties van centra, er was een (tussentijdse) evaluatie van het visitatietraject, we hadden zeer geslaagde BNS-dagen en voormalig voorzitter José van Elswijk en bestuurslid Nicole Teeuwissen namen afscheid.

Er zijn afspraken met ZN gemaakt over een nieuw financieel kader voor de BT, waarbij de inzet van mondhygiënist en andere hbo-opgeleide mondzorgverleners afzonderlijk gedeclareerd kan worden. Ook zijn de salarisschalen voor de tandartsen in de BT verhoogd.

Er is nader overleg geweest over de plotselinge strengere interpretatie en handhaving van de regels rond de eigen bijdrage voor gehandicapten. Er worden casussen verzameld om sterker te staan in een eventuele procedure hierover.

Er zijn weer vijf centra gevisiteerd, waarvan één voor de eerste keer.

De BNS-Commissie van Cobijt heeft in 2024 opnieuw de succesvolle BNS-dagen georganiseerd, op 27 en 28 september. Het thema was dit keer 'Down with a smile'. De belangstelling voor het congres was groot en ook de opbrengst was ruim positief.

Er is opnieuw met andere stakeholders gesproken over het vergroten van de belangstelling voor de bijzondere tandheelkunde, het bevorderen van de instroom van tandartsen in de diverse differentiaties en het zoeken naar structurele financiering van de opleidingen.

Het bestuur dankt alle leden die zich hebben ingezet voor Cobijt en de bijzondere tandheelkunde in het algemeen, van harte!

Missie en visie

Binnen de vereniging zijn de missie en visie als volgt vastgelegd:

- Cobijt is de vereniging van professionals werkzaam in de mondzorg aan bijzondere zorggroepen;
- Cobijt is actief om de kwaliteit van de verlening van mondzorg aan de bijzondere zorggroepen te bevorderen, de continuïteit van deze zorg te waarborgen en het belang hiervan uit te dragen;
- Cobijt hecht aan de verbinding tussen disciplines, betrokkenheid en kwaliteitsbevordering.

Cobijt kent zichzelf daarbinnen de volgende kerntaken toe:

- Bevordering van de kwaliteit binnen de BT: uitwisseling van kennis en ervaring, stimuleren van multidisciplinaire interactie, ontwikkeling en implementatie van visitaties, kwaliteitsstandaarden en meetinstrumenten, stimulering van opleiding en bijscholing;
- Het waarborgen van de continuïteit van de BT: afbakening, optimalisering voorwaarden praktijkvoering en belangenbehartiging op het gebied van regelgeving;
- Het verzorgen van PR voor mondzorg aan bijzondere zorggroepen;
- Het vertegenwoordigen van de leden en hen informeren over nieuwe ontwikkelingen e.d.;
- Het behartigen van de belangen van de in de centra voor bijzondere tandheelkunde werkzame zorgverleners, waarbij wordt samengewerkt met de wetenschappelijke verenigingen en waar nodig gezamenlijk naar buiten wordt getreden.

Beleidsregel BT

Een belangrijk gespreksonderwerp met ZN was afgelopen jaar wederom het financieel toetsingskader voor de centra met een X731 tarief. De NZa verlangde meer transparantie en gaf aan stringenter te willen handhaven op de vereisten gesteld in de Beleidsregel BT.

Er was voor de meeste centra te weinig speelruimte. Veel posten werden overschreden. Met name post 3 (alle ondersteuning, inclusief hbo-mondzorgverleners) werd te krap vergoed. Dit bleek onder meer uit een enquête, die Cobijt in 2023 onder de centra met X731 tarief gehouden heeft.

Cobijt heeft daarom aan de zorgverzekeraars voorgesteld om de hbo-mondzorgverleners uit de post 3 ondersteuning te halen en onder te brengen in (een subcategorie van) post 1, met als doel:

- Financiële ruimte te creëren om hbo-mondzorgverleners voldoende en op maat in te kunnen zetten (functiedifferentiatie);
- Meer patiënten te kunnen helpen met dezelfde FTE aan tandartsen;
- Meer patiënten te kunnen helpen tegen lagere kosten per patiënt.

Op de voorjaarsvergadering 2024 is dit voorstel van bestuur en SEC aan de orde gekomen en goedgekeurd door de leden. Daarna is dit besproken met ZN en vervolgens door de NZa opgenomen in de Beleidsregel BT 2025, die per 1 januari 2025 van kracht is geworden.

Alle hbo-medewerkers (mondhygiënist, tandprotheticus en faciaal-prothetist) plus orthodontisten werkzaam binnen CBT's zijn vanaf 2025 ingedeeld in categorie 1. De formatie declaratiebevoegde mondzorgverleners bestaat sindsdien uit tandartsen, orthodontisten, mondhygiënist, tandprotheticus en faciaal-prothetist.

Centra die afwijkende afspraken hadden en door de nieuwe regeling in de problemen zouden (kunnen) komen, hebben de tijd gekregen om in het nieuwe systeem te groeien. Cobijt heeft de centra

gevraagd zich te melden in geval van (andere) problemen, zodat deze besproken kunnen worden met ZN.

Per 2025 is er tevens meer ruimte gekomen voor de salarissen van tandartsen, met een gestaffeld systeem van (maximale) vergoedingen. Vlak vóór de vaststelling van de nieuwe beleidsregel werd bekend dat de NAC (normatieve arbeidskostencomponent) fors omhoog zou gaan, waardoor de salarissen in de BT weer achterop zouden raken. Dat is alsnog rechtgezet.

Visitatie en accreditaties

In het voorjaar van 2023 zijn de leden akkoord gegaan met het voorstel voor administratieve ondersteuning van het visitatieproces door het bedrijf Qualicura. Dit om de continuïteit van het visitatieproces beter te borgen. Gestart werd met een pilot van een jaar, waarna, vanwege de geslaagde samenwerking in het verslagjaar een definitieve overeenkomst werd gesloten.

In 2024 heeft de Accreditatiecommissie (AC) vijf visitaties gehouden. Het betrof de centra Amarant, Amphia, Maastricht UMC+, Martini en Radboud UMC. Voor Maastricht UMC+ was het de eerste visitatie en erkenning. Van de andere is de erkenning verlengd.

In het verslagjaar heeft er een (tussentijdse) evaluatie van het visitatietraject plaatsgevonden, waarbij de (toen acht) gevisiteerde centra zijn geëvalueerd. De belangrijkste antwoorden daarbij waren:

- Zes centra kwalificeren het visitatiesysteem als goed en twee vonden het voldoende;
- Drie centra noemen de potentiële impact van de visitatie op de organisatie en de zorg goed, vier noemen het voldoende en eentje acht het onvoldoende;
- Vijf centra achten de haalbaarheid om (voortaan) met de PDCA methode continue aandacht voor de kwaliteit te genereren voldoende, twee zelfs goed en eentje onvoldoende;
- Drie centra vinden dat hun belangrijkste vragen aan bod zijn gekomen tijdens de visitatie en beoordelen dat als goed, drie als voldoende;
- Vijf centra beoordeelden het werken met de kwaliteitsnormen als goed, twee als voldoende en eentje als onvoldoende;
- Opzet en organisatie werd door de helft met goed en de helft als voldoende beoordeeld. Wel hadden zes van de acht suggesties voor verbeteringen;
- Ook het visitatierapport werd door de helft met goed en de helft als voldoende beoordeeld.

Enkele andere uitkomsten waren:

- De huidige visitatiesystematiek is objectief, benchmarken is mogelijk;
- De verslaglegging was bij aanvang van de samenwerking met Qualicura te summier en deed geen recht aan het CBT;
- De voorbereiding blijft omvangrijk, op tijd starten is noodzakelijk;
- Handboek en beschikbare documenten worden in de voorbereiding onvoldoende gebruikt;
- Cyclisch denken en handelen (PDCA) blijft een uitdaging.

De benchmark geeft een goed overzicht van prestaties en in hoeverre de streefnorm wordt gehaald. Op acht van de veertien onderdelen werd de streefnorm door geen enkel centrum gehaald. Op twaalf onderdelen was er sprake van zwaarwegend advies, die een tussentijdse toetsing noodzakelijk maken.

Aanbevelingen en conclusies:

- De huidige opzet van ronde IV afronden met de nog te visiteren centra;
- We moeten anders kijken naar het visitatierapport; het zijn verbeterpunten voor een CBT om mee aan de slag te gaan;
- We moeten voorbereidende sessies organiseren voor managers van te visiteren centra;
- Voor ronde V kunnen we de opzet in grote lijnen handhaven, wel moeten we de normen en het dagprogramma evalueren.

In 2024 is ook nagedacht over de visitatie van kleinere (X831) centra. Besloten is om in 2026 een pilot te starten met de visitatie van drie kleinere centra. In 2025 zal deze pilot voorbereid worden. Omdat in het tarief van de kleinere centra geen vergoeding voor visitatiekosten is opgenomen en een proefvisitatie mogelijk niet tot een erkenning zal leiden, zal er (deels) een andere financiering voor deze visitaties gevonden moeten worden.

Uitkomstindicatoren/BijtMeter

Het project BijtMeter is een belangrijk onderdeel van het kwaliteitsdenken van Cobijt. BijtMeter is een systeem voor Value Based Health Care (VBHC), opgezet in samenwerking met het bedrijf Brightfish. Cobijt stelt BijtMeter beschikbaar voor al haar leden. BijtMeter is niet bedoeld als vervanging van andere systemen. Het heeft een reguliere evaluatie van de kwaliteit van zorg als doel. ZN erkent de waarde van een systeem van VBHC en steunt een pilot van drie jaar bij een aantal centra. De pilot is onder meer bedoeld om te ervaren hoeveel tijd er bij de centra mee gemoeid is om met het systeem te werken.

Door de steun van ZN komen platform, ontwikkeling, entree, e.d. voor rekening van de verzekeraars, door opname in het uurtarief. Cobijt hoeft hiervoor dus geen geld meer voor te schieten.

De centra die reeds meebetaald hebben aan de implementatie zijn gecompenseerd.

Onderdeel van de afspraken is de voorwaarde dat er jaarlijks zeven centra bijkomen.

Uiteinde 2024 werkten er twee centra met BijtMeter en nog eens acht centra hadden aangegeven ook te willen deelnemen aan de pilot.

Opleidingsstructuur

Er is in 2023 een werkgroep opgericht met vertegenwoordigers van Cobijt en enkele wetenschappelijke verenigingen die betrokken zijn bij de opleidingen in de Bijzondere Tandheelkunde (BT), voorgezeten door dr. Stanimira Kalaykova en dr. George Akkersdijk en sinds 2024 met dr. Harry Reintsema als vertegenwoordiger vanuit het bestuur van Cobijt. Daar is besproken hoe we de BT aantrekkelijker kunnen maken. Als aandachtspunten die daarbij een rol (kunnen) spelen zijn geïdentificeerd: een hernieuwde capaciteitsanalyse BT; het vergroten van de bekendheid van de differentiaties binnen de BT in het algemeen; een nadere inventarisatie en vergelijking van de opleidingen BT; financiering van deze opleidingen; aantrekkelijkheid van de arbeidsvoorwaarden binnen de BT; een leerstoel BT.

De werkgroep is in 2024 niet bijeengekomen, maar de voorzitters en portefeuillehouder Harry Reintsema hebben meermaals overlegd en zich vooreerst gericht op het inventariseren van de opleidingen en mogelijkheden tot het verwerven van externe financiering daarvoor.

De medische opleidingen worden vanuit de zogenaamde beschikbaarheidsbijdrage betaald, waar de opleidingen BT echter geen aanspraak op kunnen maken. De opleidingen zullen zich daarom op andere wegen (zoals bijv. via VWS) moeten richten, waarbij meer gelijkheid in de structuur van de opleidingen een eerste vereiste lijkt.

Naast de eerder al in de beleidsregel opgenomen reductie van het aantal benodigde normuren voor een tandarts BT in opleiding (tot zeventig procent), is in het overleg van Cobijt en ZN voor 2026 tevens een voorstel gedaan om ook lokale opleiders een urenkorting toe te staan in relatie tot het aantal mensen in opleiding. Tevens is reeds in de beleidsregel 2025, in het kader van de herdefiniëring van de toegestane honoraria voor tandartsen in de BT, een gestaffelde verruiming van de eerdere maximum bedragen toegestaan, waarmee een verbetering van de aantrekkelijkheid van de arbeidsvoorwaarden binnen de BT mogelijk lijkt.

Verdere inventarisatie van de kostenaspecten gerelateerd aan het opleiden in de BT is echter noodzakelijk en zal vanuit Cobijt nader worden uitgewerkt, waarna afstemming met de betrokken verenigingen en andere stakeholders zal volgen.

Op voorstel van de werkgroep is in 2024 besloten om een advies te vragen voor een traject van gezamenlijke financiering en daar vanuit de vereniging enige gelden voor beschikbaar te maken. Een eerder voorgesteld werktraject daartoe zal nog worden herzien.

In verband met zijn vertrek uit de bijzondere tandheelkunde is een van de voorzitters, George Akkersdijk, teruggetreden. Voor hem zal vervanging gezocht zal worden. Cobijt dankt George voor zijn inspanningen voor de werkgroep.

Eigen bijdrage geestelijk gehandicapten

Enkele zorgverzekeraars gingen na jaren opeens over op een strengere interpretatie en handhaving van de regels rond de eigen bijdrage voor gehandicapten.

Cobijt vindt dat, als er al plotseling gehandhaafd moet worden, de uitvoerders wel de kans moeten krijgen om de inning van de eigen bijdrage goed voor te bereiden.

Er is een gesprek met het ZiN gehouden over dit onderwerp. Er worden ook casussen verzameld om de onrechtvaardigheid en mogelijk onrechtmatigheid van het nieuwe beleid duidelijk te maken.

BNS-dagen

Cobijt heeft in 2024 weer de BNS-dagen (Bij- en NaScholing) georganiseerd en wel op 27 en 28 september. Het thema van de BNS-dagen was 'Down with a Smile'.

Sprekers op de vrijdag waren onder meer Michel Weijerman, kinderarts, Bas Pullens, KNO-arts, Stephanie Phillippen, tandarts MFP, Greet Breugem-Krol, ervaringsdeskundige en schrijfster en Alain Dekker, hoofd PWO, RUG/UMCG en Alliade.

Op de zaterdag werd gestart met de algemene ledenvergadering (ALV), met daarna het vervolg van de lezingen. De eerste sessie werd verzorgd door Guus Lachweijer, klinisch geneticus en Lidedwij Henneman, hoogleraar Human Genetics. De tweede door Irene Ijpma, senior onderzoeker en Karen van Huizen-van Oosten, Orthopedagoog. De derde en laatste sessie werd verzorgd door André Rietman, GZ-psycholoog.

De BNS-dagen bleken populair, waardoor er aan het eind ook een aanzienlijk positief resultaat overbleef. Een deel ervan wordt in een 'stroppenpot' gestopt, om eventuele tegenvallers bij toekomstige congressen te kunnen opvangen.

Communicatie

Via de website www.cobijt.nl en de nieuwsbrief informeert het bestuur de leden en andere stakeholders over de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen.

Het actueel houden van de content is een continu proces dat veel aandacht vraagt van de web

manager. Sinds 2023 is dat Robbie Schreurs, die waar nodig wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris.

Alle leden hebben een individuele login voor de website, waarmee ze hun eigen gegevens actueel kunnen houden.

Nieuwsbrieven met uitnodigingen en andere nieuwsberichten worden verstuurd via het Mail-Chimp platform, waarbij de nieuwsbrieven dezelfde look & feel kennen als de website.

In 2024 zijn er zes nieuwsbrieven verstuurd, met als belangrijkste onderwerpen de ALV's, de BNS-dagen, een informatieavond over BijtMeter, de Beleidsregel Bijzondere Tandheelkunde 2025, het jubileum van SBT en de opening van Vogellanden vestiging Noord-Holland.

De communicatie richting de leden is een vast punt op de agenda van de bestuursvergadering.

Leden

Het ledenbestand van Cobijt is in het verslagjaar licht gestegen. Cobijt telde op 1 januari 2024 286 leden. Er waren in 2024 30 nieuwkomers. Na verwijdering van de opzeggers ultimo 31 december bleven er per 1 januari 2025 297 leden over.

Leden zijn persoonlijk lid. Wel zijn er tien centra die collectief de contributie voor hun medewerkers, die lid zijn van Cobijt, betalen. Het lidmaatschap hangt echter niet af van een dienstverband of van eventuele betaling van de contributie door de werkgever.

Ledenvergaderingen

Er zijn in 2024 twee ledenvergaderingen gehouden. De eerste was op 21 maart in het UMCU in Utrecht. De tweede, voorafgaand aan de tweede BNS-dag, op 28 september in Soesterberg. Daarnaast was er nog een extra (online) informatieavond op 26 februari, over een aantal actuele onderwerpen.

In de voorjaarsvergadering kwamen onder meer aan de orde: het jaarverslag 2023, het financieel verslag 2023 en het verslag van de kascommissie, de Beleidsregel 2025, met een aangepast financieel kader voor de centra, het project BijtMeter en visitatieronde IV.

In de najaarsvergadering kwamen onder meer aan de orde: de beleidsagenda 2025, de begroting 2025, de Beleidsregel 2025, het project BijtMeter, waaronder de bezetting van de commissie en visitatieronde IV.

Bestuur

Het bestuur bestond aanvang 2024 uit voorzitter Bernadet Spaan, penningmeester Femke Vermeulen, Fenna Eefting, José van Elswijk, Gregor van der Heijden, Ronald Pikaar, Harry Reintsema, Robbie Schreurs en Nicole Teeuwisse.

José van Elswijk trad in maart af, na negen jaar als bestuurslid, waarvan een groot aantal jaren als voorzitter. Nicole Teeuwisse trad af in september.

Ambtelijk secretaris is Paul Schmitz van Organisatie Adviesbureau Schmitz.

In 2024 heeft het bestuur zes reguliere bestuursvergaderingen gehouden. Belangrijke onderwerpen waren: het project BijtMeter en de financiering ervan, de Beleidsregel BT en het vernieuwde financiële kader, de opdracht aan de SEC, de BNS-dagen, de opleidingen, de jaarrekening en het jaarverslag, de (evaluatie van de) beleidsagenda en het visitatieproces.

Daarnaast heeft het bestuur ook een zogenaamde heidag gehouden, om te discussiëren over het toekomstige beleid.

Commissies en werkgroepen

De Accreditatiecommissie (AC) werd geleid door Peter Lansen en telde daarnaast Ad Slagter en Carin Oostendorp als lid.

Carin Oostendorp trad aanvang 2024 af, vanwege haar vertrek bij Radboud UMC. Hellen Blom-Reukers trad toe tot de Accreditatiecommissie.

In 2023 werd de administratieve ondersteuning van de visitaties extern uitbesteed aan het bedrijf Qualicura, dat ook in 2024 het proces ondersteunde.

Het bestuur was in 2024 vertegenwoordigd in de Commissie Bij- en Nascholingsdagen (BNS) via Femke Vermeulen. De andere leden van de commissie waren Rian van Hooft, Laura Kind en Greetje Renders.

Ymke Verhoog trad begin 2024 om persoonlijke redenen terug als lid van de commissie.

Eind van het jaar werd José van Elswijk (opnieuw) tot lid van de commissie benoemd.

De Sociaal-Economische Commissie (SEC) bestond vorig jaar uit George Akkersdijk, Jan den Biggelaar, Aniek Eijssink, Fenna Eefting, Frank Roos, Gregor van der Heijden, Angelique Kruines, Harry Reintsema, Sandra Verschoof, Nathalie Vosselman en Ted Zuidgeest.

Aanvang 2024 trad Jan den Biggelaar af wegens zijn vertrek bij CBT Vogellanden. In de loop van het jaar werd Niels-Peter van Doorn benoemd tot tijdelijk opvolger van Frank Roos.

Aan het einde van het jaar trad George Akkersdijk af wegens zijn vertrek bij SBT.

Sandra Verschoof is voorzitter van de commissie en Harry Reintsema is de linking pin met het bestuur.

In het verslagjaar heeft de commissie zich wederom veel beziggehouden met vernieuwing van het financiële kader van de Beleidsregel, de financiering van BijtMeter, de arbeidsvoorwaarden binnen de BT en het voornemen van enkele zorgverzekeraars om strenger te gaan handhaven op de inning van de eigen bijdrage, onder meer voor gehandicapten.

Vanuit de SEC is geadviseerd om ook specifiek aandacht te genereren voor de X831 centra. Gregor van der Heijden is vanuit het bestuur bereid gevonden om hier een werkvorm voor op te zetten, contact te zoeken met die centra en hun problematiek desgewenst ook in te brengen bij de SEC.

De Kascommissie bestond vorig jaar uit Ad Slagter en Ted Zuidgeest. Tijdens de ALV van 28 september 2024 is Anke van der Meulen benoemd tot opvolger van Ted Zuidgeest.

De Commissie BijtMeter bestond aan het begin van het jaar uit de bestuursleden Gregor van der Heijden en Fenna Eefting en daarnaast erelid Paul Versteegh. In de loop van het jaar traden Mariëlle Geertman, Anke Korfage en Erik Vermaire toe, waarna Gregor van der Heijden aftrad.

De Werkgroep Opleidingen BT heeft als belangrijkste doelen het vergroten van de belangstelling voor de bijzondere tandheelkunde, het bevorderen van de instroom van tandartsen in de diverse differentiaties en het zoeken naar structurele financiering van de opleidingen.

De Commissie externe contacten bestaat uit de bestuursleden Bernadet Spaan, Fenna Eefting, Gregor van der Heijden en (sinds 2024) Harry Reintsema. De belangrijkste taken zijn het onderhouden van contacten met personen en instanties die van belang zijn voor de BT (zoals KNMT, ZN, VWS, NZA, CAT, ZiN), het behartigen van de belangen van de leden van Cobijt en van de

(patiënten)doelgroep en het verkrijgen van goede informatie, in een vroeg stadium, om de leden goed te kunnen informeren over (op handen zijnde) ontwikkelingen.
Indien en voor zover nodig versterken leden van de SEC de overlegdelegaties van Cobijt.

In de *Werkgroep BT/Wlz* werkt Cobijt samen met de VMBZ en de NVGd om de kwaliteit van de mondzorg op basis van de Wlz overeind te houden en de toegankelijkheid van de mondzorg voor bijzondere zorggroepen te waarborgen.

In de mondzorg voor ouderen lijkt sprake te zijn van overbehandeling en buitensporig declareren, met name door ketens. De werkgroep vreest dat hierdoor de kosten uit de hand zullen lopen, met als gevaar dat de aanspraken op betaalde mondzorg voor deze kwetsbare groep patiënten zullen worden teruggedraaid. Vanuit de werkgroep is daarom geprobeerd om dergelijke misstanden aan te kaarten bij de zorgverzekeraars en adviserend tandartsen.

Daarnaast is er veel aandacht geweest voor de eigen bijdrage voor geestelijk gehandicapten, die volgens de werkgroep door een aantal verzekeraars ten onrechte wordt geheven. Hierover is advies ingewonnen bij Zorginstituut Nederland. De werkgroep is tevens bezig met het verzamelen van casussen, om deze ter beoordeling voor te leggen aan het SKGZ en zo een uitspraak te verkrijgen over de rechtmatigheid van deze eigen bijdragen.

Namens Cobijt hadden Bernadet Spaan en sinds 2024 ook Gregor van der Heijden zitting in deze werkgroep. Ted Zuidgeest heeft adviserend geparticipeerd.

Financiën

Resultatenrekening 2024 (afgezet tegen 2023)

Uitgaven	2023	2024	Inkomsten	2023	2024
Kantoorbenodigdheden	201	263	Contributies	28.125	29.860
Internet/website	1.049	940	Rente	144	304
Porti	214	210	Opbr. visitaties	24.300	37.200
Reclamekosten	0	0	Opbr. congres	7.676	15.576
Contributies	1.090	0	BijtMeter	1.000	0
Verzekeringen	0	622	Baten vorig jaar	5.204	0
Admin. extern	235	0			
Representatie	1.978	1.269			
Advieskosten	1.241	0			
Reis- en verblijfkosten	3.432	3.596			
Vergaderkosten	1.424	1.378			
Bestuurskosten	0	1.025			
Kosten secretariaat	19.902	16.306			
Bankkosten	357	466			
Kosten visitaties	32.304	43.089			
Kosten congres	p.m.	p.m.			
Project BijtMeter	3.000	0			
Reservering jubileum	0	1.000			
Voorziening BNS	0	5.000			
Afrondingsverschillen	0	1			
Totaal kosten	66.427	75.165			
Resultaat	22	7.775			
Totaal	66.449	82.940	Totaal	66.449	82.940

Toelichting op de resultatenrekening

Er hoefde geen contributie voor een bestuurslid meer betaald te worden aan de KNMT omdat de Commissie Bijzondere Zorggroepen van de KNMT is opgeheven.

De bestuurskosten betreffen een afscheidsdiner van bestuursleden.

Er werd minder vaker een beroep gedaan op de ambtelijk secretaris, waardoor de secretariaatskosten lager lagen dan in voorgaande jaren.

In 2024 zijn er vijf visitaties uitgevoerd. Daardoor stegen de kosten én opbrengsten ten opzichte van een jaar eerder.

Bij de BNS-dagen overstegen de opbrengsten opnieuw de kosten, dit keer zelfs aanzienlijk. Dit is echter geen garantie voor de toekomst. Daarom heeft het bestuur voorgesteld om 5.000 euro van de winst te oormerken als voorziening voor de BNS-dagen. De voorziening geeft de commissie de vrijheid om een keer een minder 'populair' thema te kiezen, waarbij het risico op verlies groter is.

Het overblijvende resultaat van 7.775 euro is toegevoegd aan het algemene vermogen van Cobijt, dat op 31 december 109.808 euro bedroeg.